

	園の良い点	園の改善してほしい点	園からのコメント
1	園長先生筆頭に子供たち全員に分かりやすく色々な事を教えてくれている	特にありません	ありがとうございます。今後も職員一同頑張ります。
2	音楽や日本文化を大切にしている。		ありがとうございます。まだまだ至りませんが、今後も日本について学びをすすめていきます。
3	規則正しい所、先生が気さくな所、制服、音楽祭	特に良いと思う先生に限って毎年退職していくのが残念です。	よりよい職場環境構築に努力をしている所ですが、職員もそれぞれの人生設計があります。私園長としましては、各人の人生における1ページとして、高屋での経験が積み重ねられることを共に過ごし、応援して参りました。その結果、一度退職した職員が、パートやあるいはまた正規職員として復帰しております。職員が安心して勤務できることが、ひいてはお子達の健やかな育成につながるものと信じまい進して参ります。
4	他の園よりも色々な体験をさせて頂き、しつけ等もきちりしているの、将来に役立つ基礎が出来て大変感謝しています。	若い先生方が多いからなのか、ゆっくりペースの子や皆と同じ様に動けない子に、その子に足りない所を成長につながる様に促したり、親目線で子どもを見たりする先生が少ない様に感じました。	認定こども園として求められる機能は、「保育」と「教育」です。当園では行事や特別プログラムにも取り組んでいるため、ややもすると「教育」に重点が置かれてしまう傾向があるかもしれません。ご指摘を契機に今一度「保育」の大切さを見直したいと思います。
5	教育的なところ	帽子と制服の件につきましては以前にメリットを書かれているのを見ましたが、やはり防寒にもならず、やはり不必要で荷物だと思ってしまいます。動きも阻害しますし、この先制服などは小中高と着るので、今ぐらいいらないと思ってしまう。	平成23年に、制服の要否について保護者の皆様にアンケートを実施したことがございます。その結果、8割近くの方が制服の意義を強調され、存続することとなりました。また「高屋らしさ」を考えたときに、全員が同じ服装で規律のある姿勢でいることが、ひとつの象徴であるとも考えますと、幼保連携型認定こども園となった平成28年から数えて、向こう10年程は継続すべきと考えます。また時代が変われば、雰囲気や社会的様相も変化がみられるかもしれません。その時にまた改めて、皆様のご意見もうかがいたいと存じます。
6	園の理念、先生方の子供に対する考え、習い事を通じて色々な経験、清潔である事、社会との繋がり、子供達のやる気に繋がる保育が素晴らしく、これからも素敵な子供達を未来に。		ありがとうございます。広告のキャッチフレーズのような文章に、心があらわれる思いです。今後とも職員とともに頑張っていきたいと思います。

	園の良い点	園の改善してほしい点	園からのコメント
7	担任の先生方だけでなく、園のすべての先生に見ていただいていると感じ、とても安心して子どもを預けることができます。また、音楽に力を入れている点が個人的に気に入っており、今後も楽しみにしています！		ありがとうございます。毎月の童謡唱歌は、良い曲を厳選して取り組んでいます。是非ご家庭でも一緒に歌っていただければ幸いです。 職員も日々、ピアノ技術を磨くなど熱心に取り組んでおります。 また、良い音楽講師の先生に出会えたことも大きな宝です。山地先生とは、私（園長）も同年代とあって志の盟友でもあります。
8	幼少の頃より様々な楽器に触れさせてもらったり、英語、書道、そろばん、体操教室など設けていただきました。子どもが先入観を持たないうちに体験することで、視野が広がったように思います。畑仕事も、動物とのふれあいやお世話、年上の人を敬い年下の人をいたわる精神を教えていただいたと感じます。	例えば音楽祭のミュージカルの衣装など、先生方が手作りされていると聞きました。普段の仕事をしながら頑張ってくださいと思うと頭が下がります。保護者にも、ある程度分業してもらっても良いのかな、と感じます。	日々の取り組みに対し、ご理解をいただきまして誠にありがとうございます。涙が出そうな温かいお言葉、職員も私（園長）も保育教諭冥利に尽きるところです。保護者の皆様も、お仕事に子育てにとお忙しい中、何かとお願いすることもあるかと存じます。その際にはご理解とご協力をお願い申し上げます。感謝
9		毎月の絵本支給。正直なところ、家で1度読む程度なので希望家庭のみでいいと思います。支給する意味については分かりますが、それを考慮しても毎月の支給は押し付けだと感じています。	絵本は毎晩、寝る前にお読みいただければと存じます。お仕事でなかなかお忙しいとは思いますが、同じ絵本を繰り返し繰り返し読むことが、言語能力の発達、情緒安定に絶大の効果があると考えています。押しつけがましいかとお感じですが、子育てにおいて有意義なことと、ご理解いただければと存じます。
10	家で出来ない遊び、作品が作れて、とても有り難いです。		職員も励みになります。ありがとうございます。

	園の良い点	園の改善してほしい点	園からのコメント
11	バランスよくいろんなことを教育していただけることは非常に有難い	高屋保育学園になってから明らかに先生の人数が足りておらず教育や園児の世話に目が行き届かなくなったことが明らかにあり、今年1年間是非常に心配と不安の多い1年間だった。そう思っている保護者が実際に多いが、園と意見交換をするタイミングがない。	職員配置について、0歳はおおむね3人に一人、1～2歳はおおむね6人に一人、3歳はおおむね20人に一人、4～5歳はおおむね30人に一人と国の基準が定められています。当園では、それ以上の職員を配置していますし、ましてや前年度に比べて職員数も3人増えています。ご指摘の先生の人数が明らかに足りておらずというのは、何歳児のことをご指摘されているのか、あるいは時間帯のことをご指摘なのか、具体的にご指摘いただけますとこちらも見直しの契機といたしたいと存じます。またご不安に思っている保護者の方が実際に多いとのこと。是非、その保護者の方々とお話の機会を設けたいと存じますので、名乗りを上げていただければと存じます。不安のまま、長い保育学園生活を続けるのはお互いよくありませんので、是非お待ちしております。 あるいは、例年ありがちなご指摘として、2歳から3歳へ進級した際に、先生の数が減った！ということがあります。このことは上に申し上げた通り、配置基準が大きく変わることによるものです。最終的に35人学級の小学1年生になったときに、きちんと先生の話が聞ける子供に育てなければなりません。これらをご理解いただいたうえで、今後の保育学園生活を共に、子育てしてまいりたいと存じます。是非、お待ちしております。
12			
13	沢山の行事や食育などの体験ができ、楽しみ、学ばせていただきうれしいです。	制作が返ってきてうれしいのですが、何月に作成したか名前の横にも記入して頂けるとさらに成長が分かりやすいので改善してほしいです。	毎月の壁面制作を年度末にまとめてお返ししているので、何月のものか分からなくなるということですね。季節感のあるものであれば、分かりやすいのですが、そうでない作品は分からなくなることもありますね。クラスの状況としましては、制作日も記入することはちょっと大変だと感じています。日付の気になる方は、毎月の壁面掲示をご覧いただいたときに写真に撮っておいていただくと嬉しいです。 毎月、お返しするのが良いか、まとめてお返しするのが良いか、クラスの状況を踏まえて検討致します。

	園の良い点	園の改善してほしい点	園からのコメント
14	入園受入について他の園に比べてとても理解ある点、入園前が見学会に積極的に対応頂ける点、外部の教育の専門家を積極的に取り込みされている点	人数が多い分担任の先生方の負担が増えていないか心配な点、新写真購入システムは期限が早く仕事を立て込んでいる中大変で以前の方が良かったです。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・待機児童の解消のため、市役所の要請に基づきより多くのお子達を受け入れておりますが、その分、職員も多く採用して参っております。</li> <li>・以前の写真システム業者が撤退してしまい、新たに業務をお願いしているところです。期限につきましては、過ぎてしまっても過去の販売も可能となっております。（手数料がかかってしまいますが）システム業者の事情のあり、永続的な販売システムを維持するためにもご理解とご協力をお願い申し上げます。</li> </ul>
15	日本人の心をしっかり教えてくれるのが良いと思います。		まだまだ私（園長）も知らない日本の奥深さを痛感している今日この頃です。日々勉強して参ります。（共感いただきうれしいです）
16	日本の伝統や風習を大切にしているところや、日本人としての教育をきちんと行ってくれているところ、グローバル社会に必要な力を育てるために様々な取り組みを行っているところ。		おっしゃる通り、これからますます本当の意味におけるグローバルな人材が求められる世の中となるでしょう。その時に求められるのは、自国のことをどれだけ知っているかということです。自国の歴史や文化、そして成り立ち（神話）を知らずして、およそリスペクトされずに、対等な関係やそれこそビジネスも成立しないでしょう。就学前の6年間目一杯、日本の心を育みたいと存じます。（共感に嬉しい涙）
17	保育方針やカリキュラムがしっかりされているところ。	長く勤められている先生が次々辞められるので、少し不安になります。最近では担任以外の先生の対応が、園児によって差がある気がします。（迎えの時しかわかりませんが…）以前はそのような事は感じませんでした。	職員の退職については、上記で述べた通りです。また職員の対応に差があるように感じられるご指摘、真摯に受け止めて、職員にも通達して参ります。保育教諭としてプロとして、改めるべきを改める。（もし可能であるならば、具体的にこんな場面で、感じたといったお話を教えていただければ、幸いです。いずれにしても不快な思いをされたのではとお察し申し上げます。申し訳ございません）
18	衛生面がとても良い。沢山の先生が沢山の子ども様子を把握している。		ありがとうございます。心身共に健全に過ごすためには、清潔な環境を保つことが大切です。お褒めにあずかり幸せです。 職員の連携についても、認めていただき有難く思います。職員はシフト制ということもあり、至らないことも起こります。日々、職員間の連携を密にして情報を共有するよう努力しています。

	園の良い点	園の改善してほしい点	園からのコメント
19	そろばん、英語、書き方、体操など、一度体験させたいと思う事をさせていただけるのがありがたいです。	卒園式は制服ではないと言う事を聞いたのですが、なぜ制服ではないのでしょうか？制服で良いと思うのですが…	卒園式は制服です。「制服の下に着る服は自由（制服の下に、ブラウスとズボン、ワンピースなど）」となっているのが、「制服を着ない」と誤解を与えたのかもしれませんが。こちらのアンケートとは別に、「制服の下は体操服でよいのでは？」というご意見をいただき、その理由が「下に着る服がばらばらで、統一感がなく高屋らしくないのでは？」とのこと。以前は制服の下の正装と言えば、ブラウスとズボン（スカート）で統一感もあったようですが、昨今はいろんなスタイルがあり、選ぶのにも困られるようです。卒園式のために、正装をご用意いただくのも大変であることを勘案し、今年度H29卒園式から、制服・体操服・白ハイソックスで臨みたいと存じます。どうぞご理解・ご協力をお願い申し上げます。
20	順番を守ったり、おもちゃを譲ったり、貸してあげたり社会のルールが身につけていて感謝します。	送迎の時間によって長期間担任の先生に会えない事があるので、子供がおしゃべりできない間は連絡帳以外で担任の先生と小さい事でも情報交換できる機会があればいいなと思います。(今日は〇〇ちゃんと遊んだとか〇〇の曲で手遊びが上手にできたとか)	連絡帳は2歳児クラスまであります。日々様子を担任と情報交換していただければと存じます。職員は午睡時に連絡帳を記入しています。限られた時間で、限られた枠内に記入するため、細かいところまで書くことは難しいこともあります。連絡帳で伝えきれないことは、お迎え時に直接お声がけするようにしていますが、そういう場合は体調が悪かったり、トラブルがあったりというケースになりがちです。連絡帳以外にも情報交換の場となりますと、やはり送迎時になりますが、職員はシフト勤務をしていますので、なかなかお時間が合わないこともあるとは存じます。懇談は5月と11月と限られておりますし、それ以外の時期に「最近、クラスの様子が聞けてないな…」と感じるときは、どうぞ職員に「〇〇組の先生、いらっしゃいますか？」と声をかけて下さい。2階で仕事をしていることが多いので、居ましたら情報交換もできます。ご理解とご協力をお願い申し上げます。